

JUST
UNIONS

vs/2021/0055

Just transition

supporting trade unions in taking steps towards
a sustainable future
at company/sectoral level through
social dialogue

La Just transition e le Aziende del Settore Elettrico



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE





Questo lavoro di analisi si compone di due parti: la prima descrive i risultati ottenuti mediante l'utilizzo di due strumenti predisposti nell'ambito del Progetto e ben descritti nel *Toolkit**:

- **La Ciambella aziendale**, basata sul modello di «economia della ciambella» di Kate Raworth, focalizzata sulle questioni ecologiche e sociali;
- **Il Semaforo economico**, indicatore della situazione e delle prospettive economiche dell'azienda di riferimento.

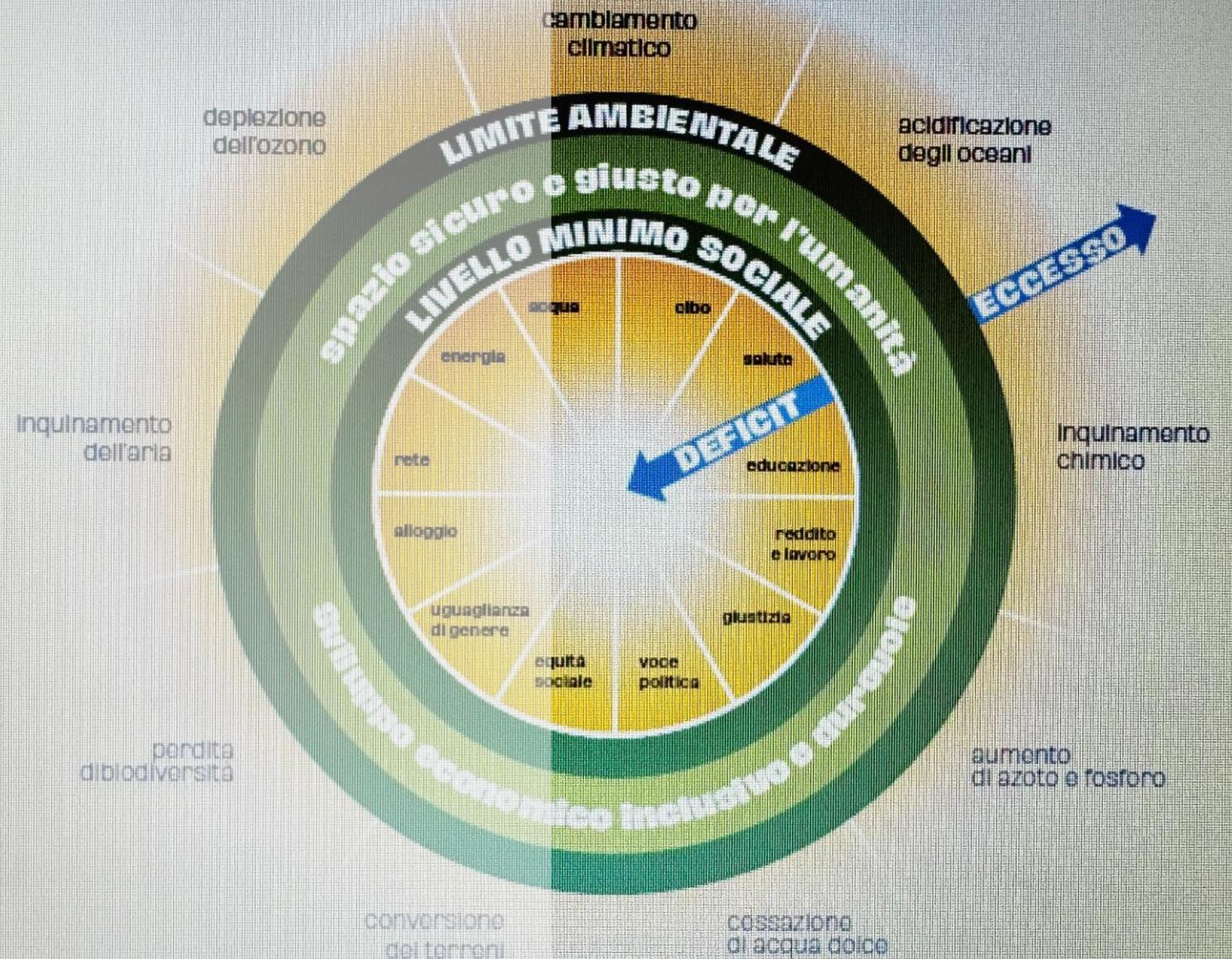
Viene, infine, approfondito il tema relativo alla **Carta della Persona e della Partecipazione**, importante Protocollo firmato dal Gruppo ACEA e dalle Organizzazioni sindacali di settore il 15 maggio 2023.

**Entrambi gli strumenti di analisi sono stati utilizzati dai nostri Quadri sindacali della regione Lazio, che ringraziamo per il prezioso contributo, operativi nelle varie aziende del settore; i risultati ottenuti sono stati quindi analizzati in forma aggregata.*

La *Ciambella aziendale* e il *Semaforo economico*: i risultati

I partecipanti ai questionari operano nei gruppi ENEL, ACEA, GSE, TERNA, SOGIN.

Modello Donut



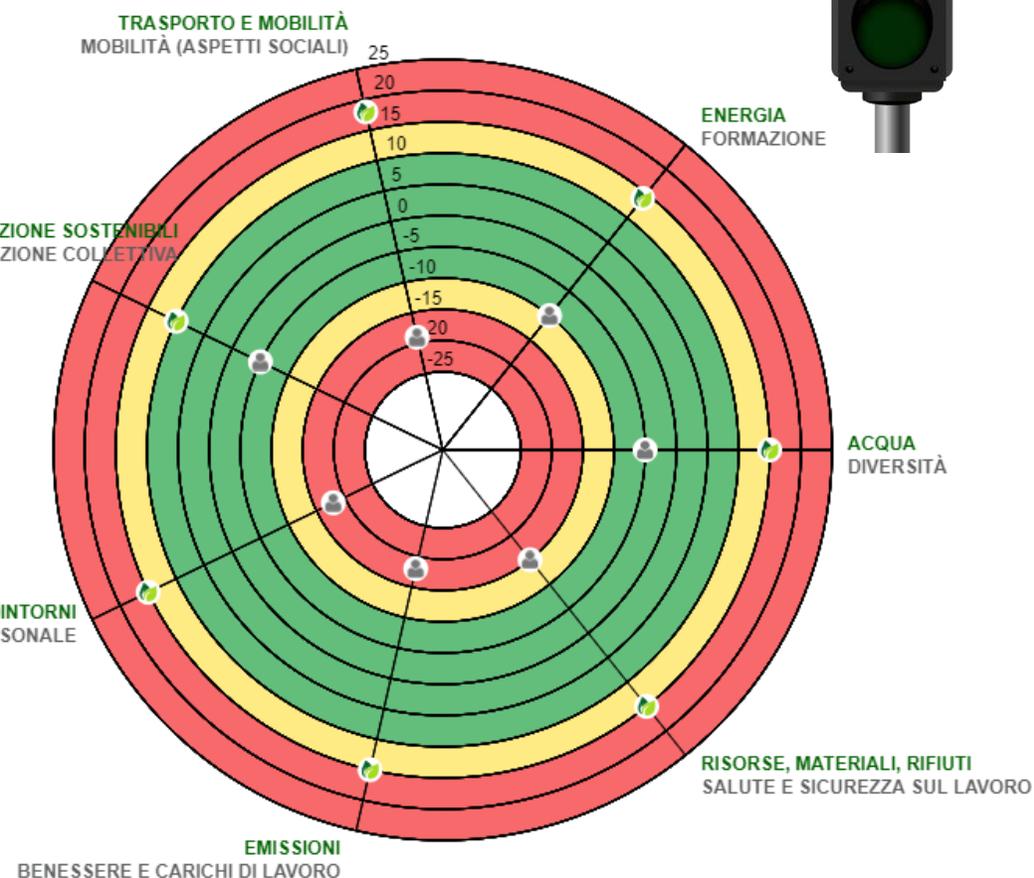
Gruppo ENEL

Produzione (eolico, solare, geotermico, idroelettrico, termico), distribuzione, vendita, smartmobility

«Dal giorno in cui è stata fondata, nel 1962, lavoriamo con impegno per aiutare, persone, aziende e Paesi a crescere in modo sostenibile. Pertanto, abbiamo continuamente adottato nuove tecnologie per rendere la nostra **energia** più affidabile, più accessibile e **più sostenibile**, dall'introduzione del primo contatore intelligente sino a diventare uno dei più grandi produttori al mondo di energia rinnovabile.

Ora siamo all'inizio di una nuova era per l'energia, entusiasmante, aperta alla **partecipazione**, dove ognuno è collegato e ha la possibilità di mettersi in gioco e di affrontare le grandi sfide del mondo. Come leader globale del settore energetico, guidiamo la transizione energetica dalle fonti fossili a quelle rinnovabili. Una transizione energetica giusta e accessibile a tutti»*.

* <https://www.enel.com/it>



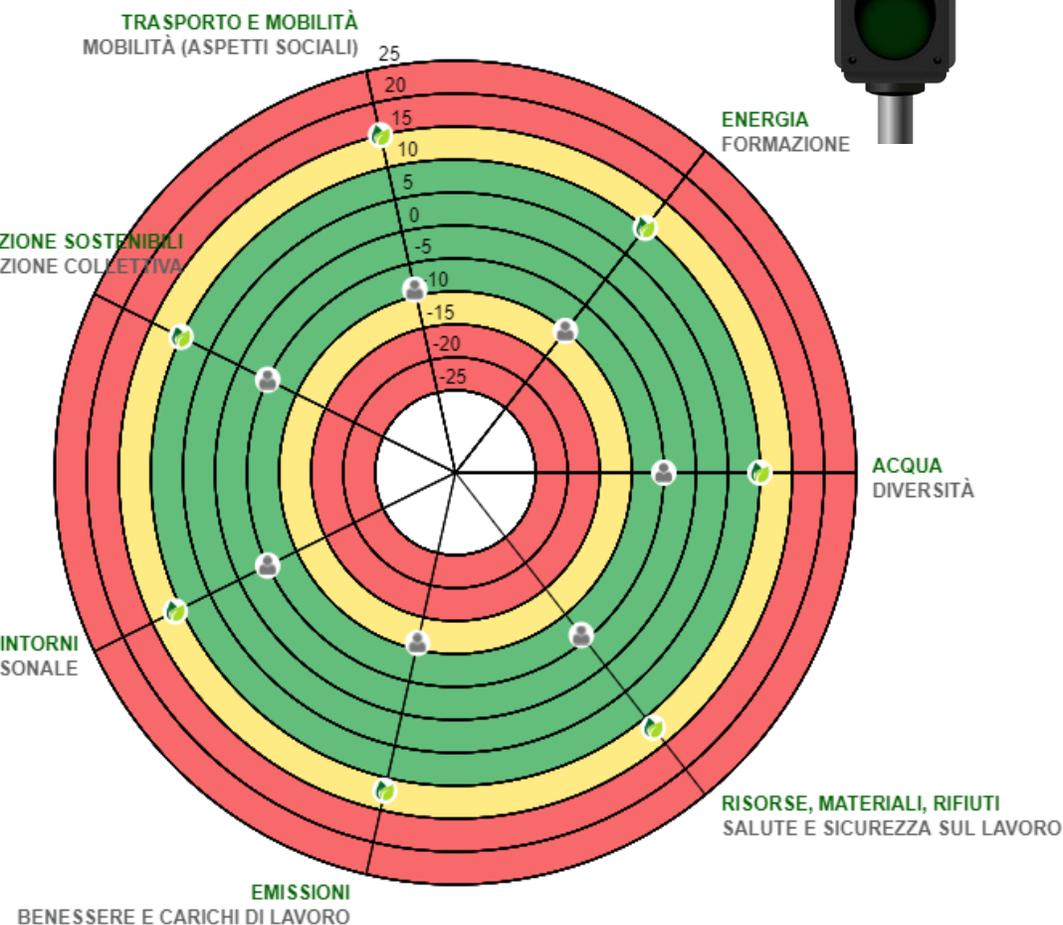
Gruppo ACEA

Produzione (fotovoltaico, idroelettrico, termoelettrico, termovalorizzazione), distribuzione, vendita, ambiente, servizi idrici, illuminazione pubblica

«Il 2022 è stato un anno caratterizzato da eventi significativi sotto il punto di vista sociale, geo-politico ed economico che hanno reso il contesto di riferimento molto sfidante. Acea, nelle particolari contingenze, ha voluto imprimere un'ulteriore accelerazione al proprio percorso di sviluppo sostenibile, ponendo in atto iniziative significative negli ambiti ESG.

Ciò che intendiamo per successo sostenibile non può prescindere dalla preservazione dell'ambiente naturale, dall'incremento della capacità di adattamento e previsione a fronte dei cambiamenti climatici già intervenuti e dall'impegno nel contribuire a mitigarne gli effetti futuri, né può prescindere **dall'inclusività sociale**, che per le nostre attività si esprime nell'offerta di servizi essenziali di qualità crescente, di infrastrutture evolute che accompagnino la crescita dei territori nei quali operiamo, ed anche nell'avere chiaro l'impegno su **salute e sicurezza**, sulla stabilità dell'impiego, sull'importanza della **formazione** continua, sul coinvolgimento dei talenti e delle nuove generazioni, sul contributo al benessere della persone e della collettività. Su questi fondamenti, indirizzeremo gli sviluppi futuri del Gruppo.»*.

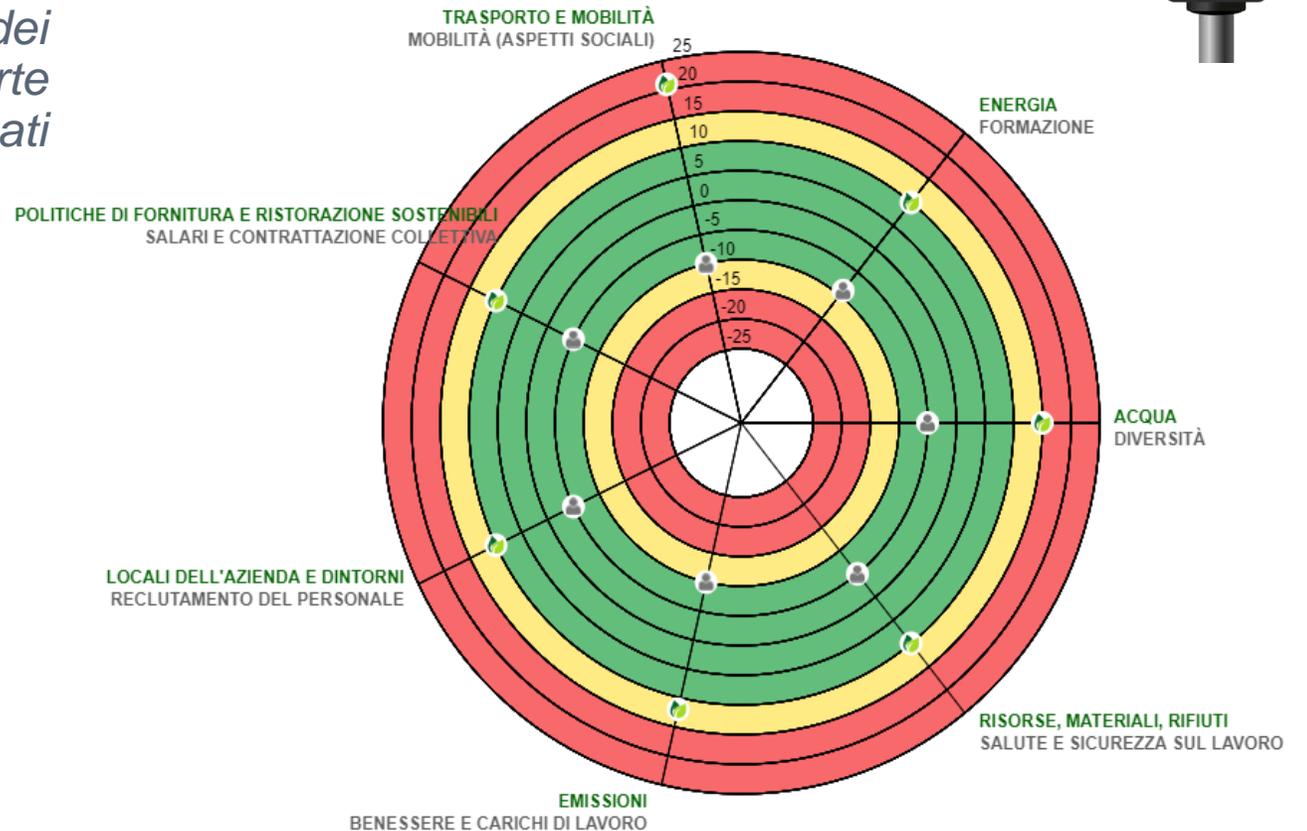
* Lettera agli Stakeholder



Gruppo GSE (Gestore dei Servizi Energetici S.p.A., Acquirente Unico S.p.A., Gestore dei Mercati Energetici S.p.A.)

Gestione degli strumenti di incentivazione in materia di fonti rinnovabili ed efficienza energetica, acquisti energia, tutela del consumatore, gestione dei processi del mercato energetico, gestione scorte petrolifere, organizzazione e gestione dei mercati dell'energia elettrica, del gas naturale e ambientali.

«Al GSE pensiamo che lo sviluppo sostenibile avrà negli anni un'importanza strategica sempre maggiore. Non solo dal punto di vista ambientale ma, in un'ottica di sistema, anche da quello economico e sociale, andando ad investire i più diversi e variegati ambiti della nostra vita. Siamo quindi consapevoli che le nostre attività a sostegno delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica possano rappresentare il volano per uno **sviluppo sostenibile del nostro territorio**. Consideriamo quindi il rispetto dell'ambiente come centrale per garantire una **crescita per tutta la collettività** più rispettosa del contesto nel quale viviamo. Un contesto che ci appartiene oggi, e che lasceremo in dote ai nostri figli domani»*.

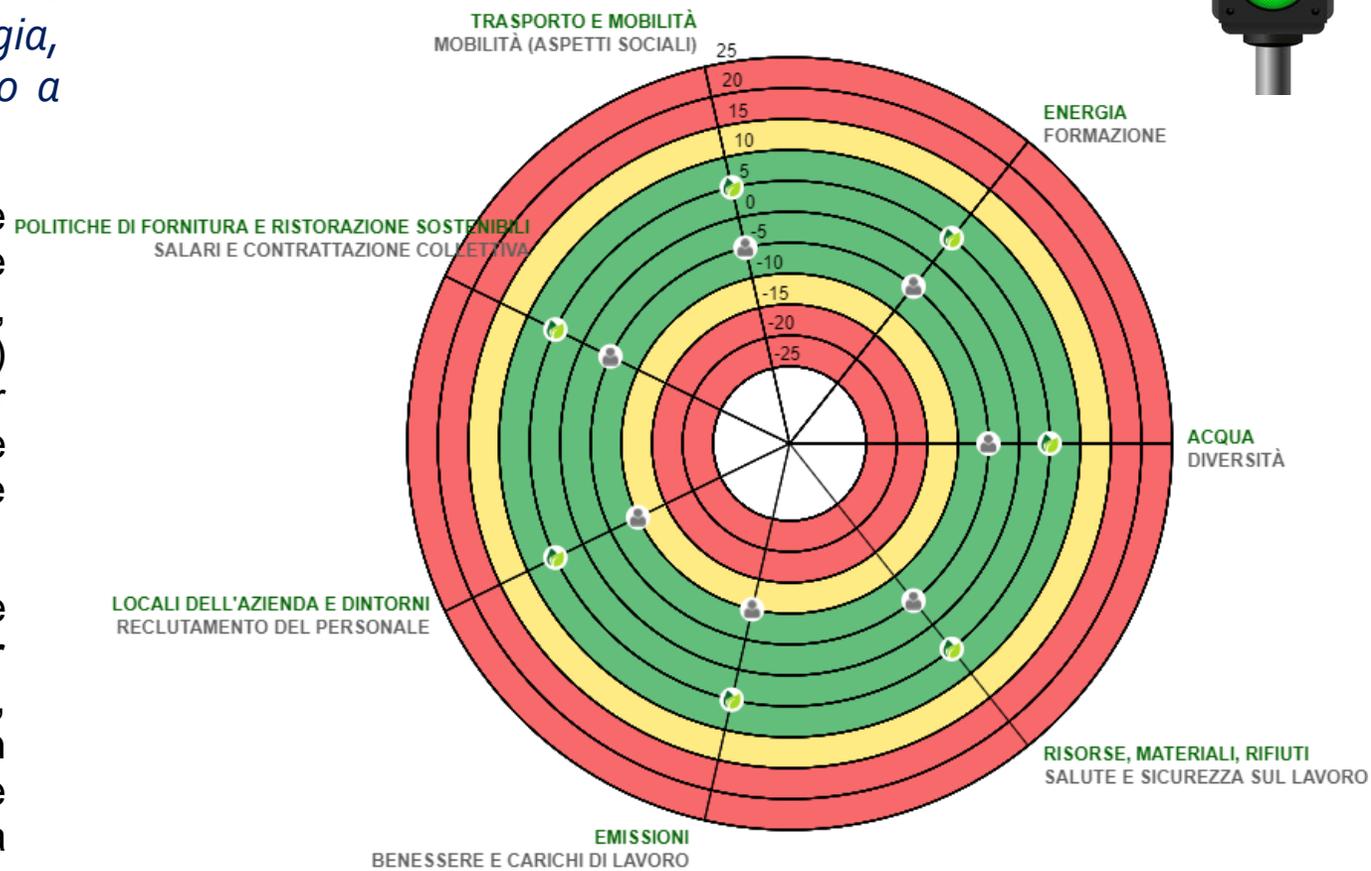


Gruppo TERNA

Trasmissione e gestione dei flussi di energia elettrica sulla rete ad alta e altissima tensione, dispacciamento, progettazione, ingegnerizzazione, esercizio e manutenzione di soluzioni per il mercato dell'energia, sviluppo in ambito internazionale di attività di servizio a sostegno della transizione ecologica

«L'attività di Terna è coerente con i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, in particolare con il 7 (“Energia pulita e accessibile”), il 9 (“Industria, innovazione e infrastrutture”) e il 13 (“Agire per il clima”) cui si aggiunge il 17 (“Partnership per gli obiettivi”) per dare un ulteriore impulso in termini di accelerazione temporale e di maggiore qualità complessiva (“fare prima e meglio”).

Il nostro lavoro è strettamente legato ai **territori**, alle **comunità** e a una moltitudine di **stakeholder** diversi che vanno dalla singola persona, alle imprese, alle istituzioni. La nostra ambizione è quella di creare un processo di pianificazione e progettazione delle opere realmente partecipato e condiviso perché l'unica transizione energetica possibile per noi è una transizione in cui **tutti gli attori sono coinvolti** protagonisti dei cambiamenti necessari a raggiungere insieme gli obiettivi prefissati.»*



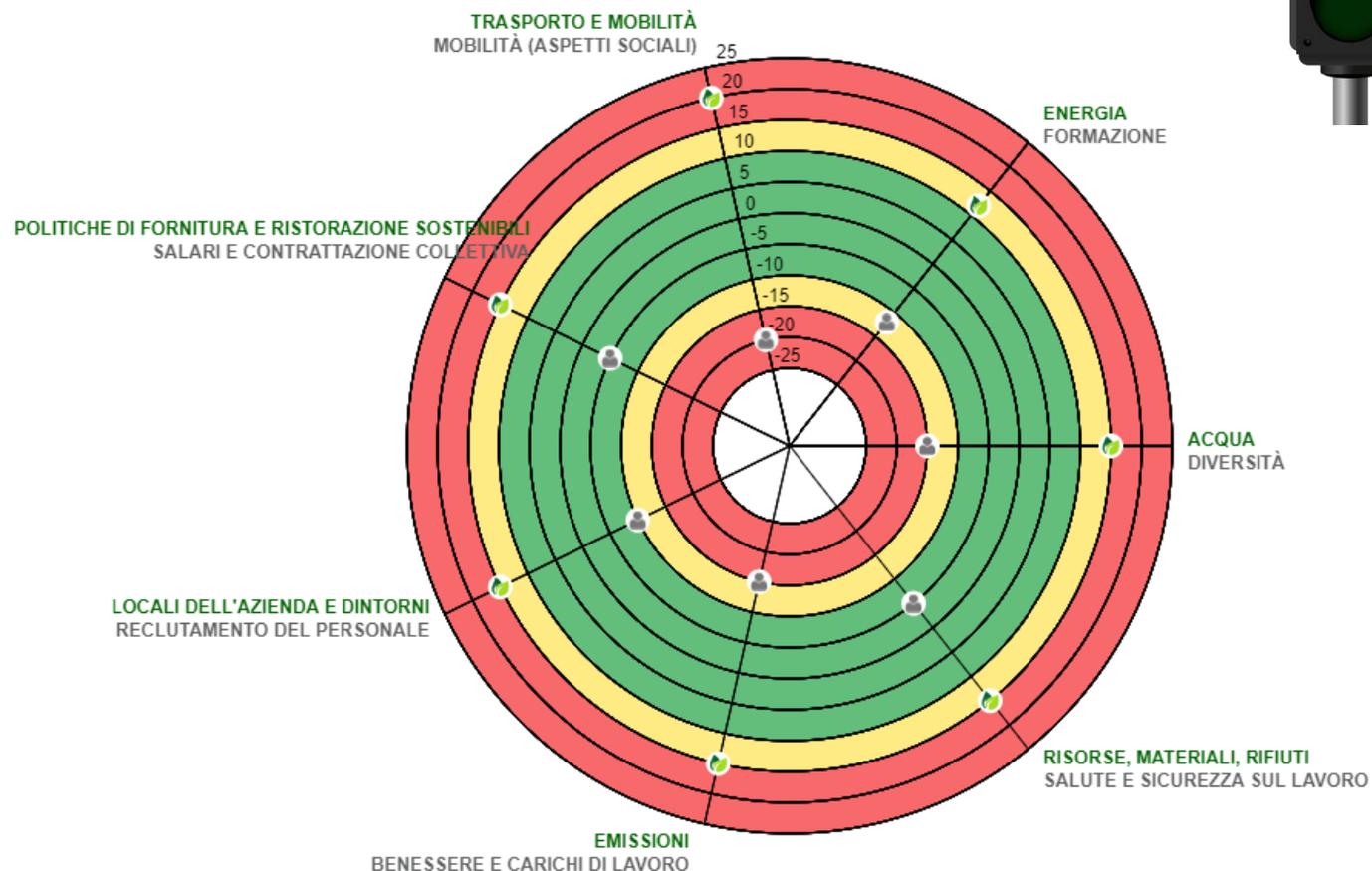
Decommissioning degli impianti nucleari italiani e gestione dei rifiuti radioattivi.

«Per realizzare la nostra missione in modo sostenibile crediamo sia necessario **dialogare costantemente con i nostri stakeholder**, creando con essi una relazione duratura, basata sull'ascolto e sulla trasparenza. A questo tendono le occasioni di informazione, formazione e confronto per raccontare il nostro lavoro e mostrare i luoghi in cui esso si svolge, a livello locale e nazionale, istituzionale e non.

Per essere sostenibili crediamo sia necessario fare dell'**innovazione** un caposaldo, quindi sviluppare know how altamente specializzato per affrontare le sfide tecnologiche del decommissioning, ma anche quelle dello sviluppo sostenibile»*.

*

<https://www.sogin.it/it/sostenibilita/lanostrasostenibilita/Pagine/default.aspx>



La Carta della Persona e della Partecipazione

Protocollo sottoscritto tra ACEA e le Organizzazioni Sindacali per rafforzare le relazioni sindacali valorizzando il coinvolgimento e la partecipazione e per mettere al centro la Persona.

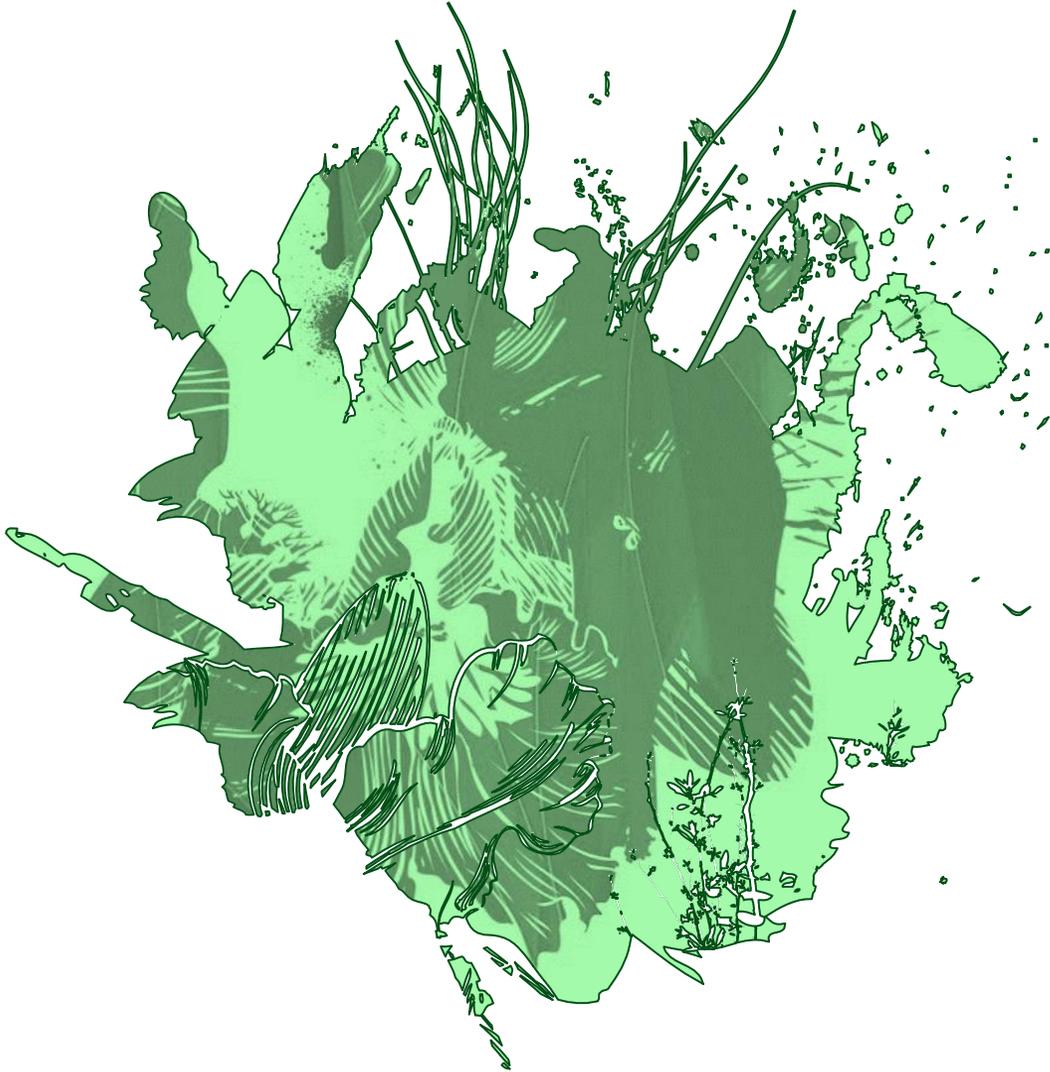


Principi, valori, metodi

Occorrerà investire nelle opportunità di crescita e formazione per rafforzare le competenze interne e attrarre nuovi talenti, avvicinare tutte le persone al business, essere attori fondamentali dell'innovazione promuovendo lo sviluppo e l'adozione di nuove tecnologie ed idee, aumentando la capacità di fare **sinergia** con gli attori sul territorio, per diventare un punto di riferimento per la semplificazione e l'eccellenza operativa.

Questa sfida epocale si può vincere solo ridefinendo insieme, **Azienda e Organizzazioni Sindacali**, il ruolo della Persona - lavoratore/lavoratrice e cittadino/cittadina - attraverso il passaggio da una concezione individualista a quella di una comunità integrata dove il contributo di ciascuno si esplica nelle assunzioni di responsabilità e nel perseguimento degli obiettivi.

Principi, valori, metodi



E' necessario ricercare la massima condivisione possibile rispetto ai processi decisionali aziendali ed in questo senso il ruolo delle rappresentanze dei lavoratori assume un valore decisivo, anche per accompagnare le trasformazioni del metodo di lavorare e della dimensione lavorativa nel suo complesso.

I nostri canali social

